

title sponsor



# CODICE ETICO

Rev.27/06/2024

## Sommario

Art.1 Mission	3
Art.2 Destinatari e diffusione del Codice Etico	3
Art. 3 Efficacia del Codice Etico	4
Art. 4 Attuazione e aggiornamenti del Codice	4
Art. 5 Legalità e Integrità	4
Art. 6 Trasparenza	5
Art. 7 Correttezza, Parità di trattamento e Riservatezza	5
Art. 8 Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	6
Art. 9 Tutela della reputazione	6
Art 10 Fair Play	6
Art. 11 Divieto di scommesse	7
Art. 12 Normativa Antidoping	7
Art. 13 Tutela della privacy e sicurezza informatica	7
Art. 14 Attività Amministrativa e Contabilità	7
Art. 15 Rapporti con i fornitori	8
Art. 16 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	8
Art. 17 Prevenzione dei Conflitti d'interesse	9
Art. 18 Principi Specifici Applicabili al Settore Giovanile	9
Art. 19 Principio di responsabilità sociale	9
Art. 20 Vigilanza in materia di attuazione del Codice	10
Art. 21 Violazioni e Sanzioni	10
Art. 22 Norme di chiusura	10

main sponsor



title sponsor



## Art.1 Mission

**La Latina Basket S.S.D. a r.l. (di seguito Latina Basket o la Società)**, è la principale società di Pallacanestro maschile di Latina. La società è nata ufficialmente nell'estate del 2010 in seguito all'acquisto del titolo di Serie A Dilettanti dell'Associazione Basket Latina (fondata nel 1968) al termine di un campionato di Legadue poco fortunato. La Latina Basket è una società nata dalla passione della famiglia Benacquista per la Pallacanestro che investe da anni nel settore sportivo portando avanti un percorso di eccellenza. La conduzione familiare e la partecipazione in prima persona alle attività gestionali del Presidente Commendator Lucio Benacquista, del General Manager Mariano Bruni e del Responsabile Marketing e Comunicazione Massimiliano Benacquista, rendono la Latina Basket una società solida e tra le più serie a livello nazionale. L'impegno sociale ed investire nei giovani è per la Latina Basket un altro principio cardine, su cui fondare quotidianamente la propria attività. Il presente Codice Etico (di seguito il "Codice") è espressione dei principi etici e dei valori assunti dai Collaboratori della Società nel raggiungimento dell'oggetto sociale. Il Codice rappresenta, altresì le misure che la Società intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale, al fine di adeguare la propria struttura ai requisiti previsti dal Decreto Legislativo n. 39/2021 (di seguito "Decreto") e di predisporre le linee di condotta interne ed esterne alla società da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari. Dunque, i principi contenuti nel presente Codice si estendono al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell'attività sportiva ex art. 16 D.lgs. 39/2021.

## Art.2 Destinatari e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico della Società si applica ai seguenti soggetti:

- Amministratori;
- Lavoratori sportivi, amministrativo gestionali, volontari e tutti i soggetti che fanno parte dell'organico societario- ad esempio staff sanitario e medico;
- dirigenti, atleti, tecnici e istruttori e comunque a tutti i tesserati;
- fornitori, collaboratori esterni, quali ad esempio gli agenti, gli osservatori, gli intermediari, nonché altri collaboratori occasionali della Società e ogni altro soggetto che agisca nell'interesse della Società;

LATINA BASKET S.S.D. a R.L. Largo G.Petrassi snc - 04100 LATINA | P.Iva 02560050599  
Tel. +39 0773 48 62 06 | Fax: +39 0773 48 77 17 | [info@latinabasket.it](mailto:info@latinabasket.it) | [latinabasket@pec.panservice.it](mailto:latinabasket@pec.panservice.it) | [www.latinabasket.it](http://www.latinabasket.it)

main sponsor



title sponsor



- genitori e accompagnatori degli atleti;
- sostenitori della squadra;
- sponsor.

Latina Basket si impegna nella massima diffusione del Codice Etico presso tutti i Destinatari e i Terzi, mediante pubblicazione sul proprio sito internet reperibile all'indirizzo: <https://www.latinabasket.it/>.

I Destinatari sono informati riguardo agli obblighi che, nell'esercizio delle specifiche funzioni ed attività, devono essere rispettati. La comunicazione dell'esistenza del Codice sarà eseguita anche nei riguardi di quanti diventeranno in futuro Destinatari del presente Codice, e quindi al momento dell'accettazione della carica, dell'assunzione dell'impiego, della stipula del rapporto di consulenza o collaborazione con la società. Le regole di comportamento previste nel **Codice Etico** costituiscono uno standard di riferimento minimo cui i destinatari devono sempre attenersi nei rapporti con gli interlocutori. Tutti i destinatari del Codice Etico devono assumere una Condotta coerente ai valori, agli obiettivi e alle previsioni nello stesso contenute, impegnandosi a segnalare all'Amministratore Unico o suo delegato comportamenti o circostanze che se ne discostino.

### **Art. 3 Efficacia del Codice Etico**

Il presente Codice Etico è efficace solo se i destinatari sono disposti a dividerne i principi, gli scopi e le finalità e ad impegnarsi all'osservanza di tutte le disposizioni in esso contenute, a contribuire alla loro applicazione, nonché ad assumersi le responsabilità conseguenti alla loro violazione che costituisce grave inadempimento ed è meritevole delle sanzioni disciplinari previste dalla Società. L'ignoranza del Codice Etico non può essere invocata a nessun effetto.

### **Art. 4 Attuazione e aggiornamenti del Codice**

Il Codice è adottato dalla Società mediante determinata dell'Amministratore Unico; potrà essere modificato e integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti, delle indicazioni e delle proposte che potranno essere formulate dal Responsabile Safeguarding di cui al D.lgs.39/2021.

### **Art. 5 Legalità e Integrità**

La Società deve operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico e sportivo vigente ed uniformare le proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, correttezza e

main sponsor



title sponsor



trasparenza in ogni aspetto riferibile alla propria attività, nonché a tutela della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, dell'ambiente, tutela della privacy, tracciabilità dell'attività amministrativa e della contabilità. La Società si impegna ad adottare tutte le misure necessarie dirette a facilitare la conoscenza e l'applicazione di tutte le norme contenute nel presente Codice Etico, prevedendo altresì sanzioni disciplinari nel caso di mancato rispetto delle stesse. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta in violazione dei principi etici di seguito elencati.

### **Art. 6 Trasparenza**

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione. L'osservanza di tale principio implica l'impegno a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno della Società, con il solo limite della riservatezza stabilita da leggi e regolamenti, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione verbale o scritta, di facile ed immediata comprensione e previa verifica dei requisiti dell'informazione stessa. Nelle informazioni rese, così come nella formulazione dei contratti conclusi, la Società comunica in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizione paritetiche.

### **Art. 7 Correttezza, Parità di trattamento e Riservatezza**

Il principio di correttezza implica il rispetto da parte di tutti, nell'espletamento della propria attività lavorativa e professionale, dei diritti di ciascun soggetto coinvolto, al di là della mera osservanza della legge e del contratto di lavoro. I destinatari del Codice Etico devono operare con imparzialità ed evitare disparità di trattamento nei confronti dei soggetti con i quali intrattengono rapporti in funzione dell'attività svolta nell'ambito sportivo. La Latina Basket respinge e contrasta ogni discriminazione legata all'età, al sesso, alle attitudini sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose di tutti i suoi interlocutori, nonché ogni indebita interferenza con tale principio. La Latina Basket tutela il principio di riservatezza delle informazioni, dei dati e delle notizie attinenti la propria attività ed assicura che esso sia rispettato e salvaguardato anche dai propri dipendenti e collaboratori, fermo restando il rispetto degli obblighi di informazione verso il pubblico e le Autorità competenti eventualmente previsti da leggi e regolamenti.

main sponsor



title sponsor



## **Art. 8 Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**

La Latina Basket assicura il massimo impegno nel rispetto della normativa vigente in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La Società si impegna a diffondere e sviluppare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori. Ciascun destinatario del Codice deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando scrupolosamente tutte le misure di sicurezza e prevenzione per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori. Ciascun dipendente e/o collaboratore deve astenersi dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, o altre sostanze che sortiscono analogo effetto, e di consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa. La Latina Basket effettua un controllo costante dei locali e dei relativi impianti sportivi che ha in affitto o dei quali disponga a qualsiasi titolo, anche al di là degli obblighi di legge e della prevenzione dei rischi considerati imminenti, per garantire i livelli più elevati di sicurezza ed igiene nell'ambito di lavoro. I collaboratori della Latina Basket assicurano la massima collaborazione e disponibilità nei confronti del RSPP e verso chiunque svolga ispezioni e controlli per qualunque ente pubblico competente in materia.

## **Art. 9 Tutela della reputazione**

Latina Basket tutela la sua immagine e la sua reputazione anche attraverso la diffusione e l'applicazione rigorosa del presente Codice. Nel contesto lavorativo è infatti vietato tenere comportamenti indecorosi, che possano ledere il prestigio e l'onore della Società o anche solo rappresentare il rischio di un danno di immagine.

## **Art 10 Fair Play**

Latina Basket promuove una cultura sportiva improntata al Fair Play, al rispetto delle regole e dell'avversario e condanna ogni forma di inganno, violenza fisica o verbale. Il suo obiettivo è porsi come modello di riferimento per tutti coloro che gravitano direttamente o indirettamente intorno al mondo della pallacanestro. I soggetti destinatari del Codice Etico si impegnano a perseguire i legittimi risultati agonistici nel rispetto delle regole, rifiutando o denunciando ogni pratica che possa, anche potenzialmente, alterare la normalità e la verità del risultato sportivo. Si impegnano pertanto a denunciare la pratica di doping e altri eventuali fattori che possono concorrere a falsare i risultati degli eventi sportivi ovvero ad assicurare a chiunque un indebito vantaggio nelle competizioni sportive.

LATINA BASKET S.S.D. a R.L. Largo G.Petrassi snc - 04100 LATINA | P.Iva 02560050599  
Tel. +39 0773 48 62 06 | Fax: +39 0773 48 77 17 | info@latinabasket.it | latinabasket@pec.panservice.it | www.latinabasket.it

main sponsor



title sponsor



### **Art. 11 Divieto di scommesse**

E' fatto assoluto divieto di alterare lo svolgimento e/o il risultato delle competizioni sportive, con qualunque condotta o mezzo. E' fatto altresì divieto di effettuare o accettare scommesse, anche per interposta persona, sia presso soggetti autorizzati a riceverle, sia non, che abbiano ad oggetto i risultati relativi ad incontri e/o competizioni ufficiali cui Latina Basket partecipa e comunque nell'ambito della Lega Basket. Coerentemente con i propri principi etici Latina Basket disincentiva qualunque tipo di scommessa e gioco d'azzardo cercando di diffondere una cultura di competizione "pulita ed onesta" eliminando ogni tipo di condizionamento esterno avulso dal contesto sportivo e di gioco.

### **Art. 12 Normativa Antidoping**

E' fatto obbligo di rispettare le norme sul corretto uso e somministrazione dei farmaci, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping, per la salvaguardia della salute degli atleti e della correttezza delle competizioni sportive.

### **Art. 13 Tutela della privacy e sicurezza informatica**

La Società assicura e garantisce il pieno rispetto delle norme poste a tutela della privacy, adottando ed attuando idonee procedure ed efficaci strumenti di gestione. A tal fine la Società adotta le misure previste dal Decreto legislativo del 10 agosto 2018, n. 101 e dal Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR), nonché quanto previsto dalle più diffuse best-practice di riferimento. La privacy di dipendenti, collaboratori ed associati è tutelata mediante l'adozione di adeguate regole in relazione alla tipologia di informazioni da richiedere e mediante l'utilizzo di specifiche modalità di trattamento e conservazione dei dati personali. Il trattamento dei dati personali di dipendenti, collaboratori ed associati è ammesso soltanto nel rispetto della legislazione vigente e, comunque, offrendo agli stessi la più ampia informativa ed assistenza.

### **Art. 14 Attività Amministrativa e Contabilità**

La Latina Basket garantisce che tutte le azioni poste in essere siano autorizzate, verificabili, legittime ed imparziali.

Ogni operazione eseguita da parte di dipendenti e/o collaboratori della Società deve essere correttamente registrata e riscontrabile in documenti cartacei o informatici utilizzati come supporto per l'attività eseguita; tale documentazione deve consentire di ricostruire a posteriori

main sponsor



title sponsor



tutta l'attività posta in essere. Per la Latina Basket l'attività di contabilizzazione deve essere svolta secondo criteri di correttezza, completezza e trasparenza; deve altresì essere garantita la completa tracciabilità delle operazioni poste in essere in ossequio alle procedure approvate. I bilanci e le comunicazioni previste dalla legge devono contenere dati completi, chiari e accurati nonché rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società. In nessun caso è consentito porre in essere comportamenti che possano arrecare pregiudizio alla trasparenza ed alla tracciabilità dell'attività della Società.

#### **Art. 15 Rapporti con i fornitori**

Latina Basket adotta criteri di imparzialità e correttezza nella scelta dei fornitori improntando i propri processi di acquisto secondo procedure predefinite, nel rispetto del principio di trasparenza e tracciabilità delle attività. I compensi e/o le somme comunque corrisposte ai fornitori nell'espletamento delle prestazioni devono essere ragionevoli e proporzionate all'attività svolta, tenuto conto sia delle condizioni di mercato che delle caratteristiche specifiche della prestazione eseguita. Latina Basket richiede ad ogni Fornitore di prendere visione del presente Codice Etico-reperibile sul sito <https://www.latinabasket.it/> e di garantire il rispetto dei principi e dei comportamenti ivi descritti, che considera condizione imprescindibile per stipulare ed eseguire un contratto di acquisto di beni o servizi.

#### **Art. 16 Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

Il rapporto della Società con la Pubblica Amministrazione è improntato alla trasparenza ed al massimo rispetto della normativa vigente. La Società censura ogni comportamento illegale (ad es. tentativi di corruzione, truffa in danno dello Stato etc.) volto a compromettere l'integrità e la reputazione della Società medesima. A tale scopo la Latina Basket vieta espressamente ai rappresentanti, dipendenti e/o collaboratori di corrispondere od offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità, per compensare o ripagare i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di pubblico esercizio o altri/diversi dipendenti della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche, o anche i familiari di detti soggetti, di un atto del loro ufficio ovvero per ottenere l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio. La Società esige dai propri dipendenti e collaboratori a qualsiasi titolo la massima collaborazione e trasparenza in occasione di richieste e/o visite ispettive da parte delle competenti autorità. Qualora un Amministratore, un Collaboratore o un Consulente esterno della Latina Basket riceva richieste implicite o esplicite di vantaggi provenienti dalla P.A, ovvero da persone fisiche o

main sponsor



title sponsor



giuridiche che agiscono per conto della stessa P.A., deve informare immediatamente il proprio diretto superiore e l'Amministratore Unico affinché procedano alle necessarie verifiche, interrompendo la trattativa in corso.

#### **Art. 17 Prevenzione dei Conflitti d'interesse**

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a prevenire situazioni, anche solo apparenti di conflitto con l'interesse sportivo, in cui possono essere coinvolti interessi personali o di persone ad essi collegate. Nel caso in cui sussistano gravi ragioni di convenienza e di opportunità, parimenti in ogni altro caso in cui il compimento di un'azione o di un comportamento possa compromettere il rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza, è necessario astenersi. Non vi devono essere conflitti di interesse nella conduzione di rapporti con atleti, personale tesserato, amministratori e rappresentanti di altre società sportive o di organismi sportive, oppure con intermediari sportivi. Nel caso in cui si manifesti un conflitto di interessi, chi ne viene a conoscenza è tenuto a darne immediata comunicazione all'Amministratore Unico e a sospendere l'operazione.

#### **Art. 18 Principi Specifici Applicabili al Settore Giovanile**

Valore primario per Latina Basket è la promozione dei valori positivi nello sport giovanile, nella consapevolezza che il buon esempio ai giovani è la più immediata forma di educazione al rispetto reciproco. A tal fine, Latina Basket richiede l'osservanza, da parte di tutte le persone che lavorano nell'ambito del settore giovanile, dei principi, degli obblighi e dei divieti generali sopra riportati e di quelli specifici qui enunciati. Latina Basket fa obbligo di vigilare costantemente sui minorenni affidati alla Società, evitando che gli stessi restino senza sorveglianza. Le relazioni con i giovani atleti devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza etica. Latina Basket non tollera nessuna forma di abuso sui giovani atleti, sia esso psicologico o fisico. La guida e l'educazione dei giovani devono essere condotte in accordo con modelli che valorizzino i principi etici ed umani in generale, ed il fair play nello sport in particolare. Latina Basket richiede il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani: a tale fine, essa ribadisce il proprio sforzo al fine di scongiurare la pratica del doping e dei comportamenti che ne possono implicare, anche indirettamente, l'abuso e lo sfruttamento commerciale. Latina Basket si adopera affinché nell'allenamento e nelle gare siano sviluppate le abilità tecniche di tipo motorio, la cultura dell'impegno, un sano agonismo, il positivo concetto di se stessi e buoni rapporti sociali.

#### **Art. 19 Principio di responsabilità sociale**

LATINA BASKET S.S.D. a R.L. Largo G.Petrassi snc - 04100 LATINA | P.Iva 02560050599  
Tel. +39 0773 48 62 06 | Fax: +39 0773 48 77 17 | info@latinabasket.it | latinabasket@pec.panservice.it | www.latinabasket.it

main sponsor





title sponsor



Nella consapevolezza della funzione sociale e culturale dello sport in Italia, i soggetti destinatari del Codice Etico si impegnano a comportamenti di responsabilità nei confronti della comunità sportiva nel suo complesso, con particolare attenzione al mondo degli spettatori sostenitori.

#### **Art. 20 Vigilanza in materia di attuazione del Codice**

Al Presidente della Società, ovvero ad un suo delegato appositamente incaricato, sono attribuiti i seguenti poteri in relazione al Codice Etico:

- monitorare sull'applicazione, il rispetto e la diffusione del Codice da parte dei soggetti interessati;
- valutarne la necessità di revisione;
- ricevere le segnalazioni di chiarimenti o violazioni e valutarne i contenuti;
- adottare, ove necessario, i provvedimenti del caso ovvero inoltrare ogni più opportuna segnalazione agli Organi di Giustizia Competenti

#### **Art. 21 Violazioni e Sanzioni**

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la cui osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti e/o collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano attività a favore della Società, sono adottati dal Presidente, laddove ritenuto necessario, per la tutela degli interessi societari e compatibilmente con la normativa applicabile, provvedimenti disciplinari, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto e il risarcimento dei danni subiti. È fatto salvo il diritto e la facoltà del Presidente di rimettersi integralmente, per quanto concerne il profilo sanzionatorio dei soggetti sportivi tesserati, alle decisioni degli Organi di Giustizia sportiva competenti.

#### **Art. 22 Norme di chiusura**

Oltre al contenuto delle norme sopra indicate dovrà ritenersi contrario al presente Codice ogni comportamento che nel caso concreto violi i principi in esso richiamati.

main sponsor

